

Na podlagi 42., 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US, 3/22 – ZDeb in 32/25 – ZJU-1) sprejme župan Občine Ribnica na Pohorju naslednji

KADROVSKI NAČRT OBČINE RIBNICA NA POHORJU ZA LETI 2026 in 2027

OBRAZLOŽITEV

Kadrovski načrt za leto 2025 je predvideval zaposlitve na 4 delovnih mestih v upravi Občine Ribnica na Pohorju. Eno delovno mesto na položaju, dve uradniški delovni mesti (UDM) in eno strokovno tehnično delovno mesto (STDM).

UDM na položaju je bilo zasedeno od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

UDM svetovalec I za področje komunale je bilo zasedeno od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

UDM svetovalec II za področje družbenih dejavnosti je bilo zasedeno od 1. 1. 2025 do 31. 10. 2025, od 1. 11. 2025 svetovalec I za področje družbenih dejavnosti.

STDM finančnik VII/1 je bilo zasedeno od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

V letu 2026 in 2027 planiramo zaposlitve na 4 delovnih mestih v upravi Občine Ribnica na Pohorju.

Eno delovno mesto na položaju, dve uradniški delovni mesti, eno strokovno tehnično delovno mesto in sicer: direktor občinske uprave, svetovalec I za področje komunale, svetovalec I za področje družbenih dejavnosti in finančnik VII/1.

Funkcionarji bodo funkcijo opravljali nepoklicno.

Skladno z drugim odstavkom 55. člena Zakona o javnih uslužbencih se izven sistemizacije lahko sklene delovno razmerje za določen čas in za opravljanje pripravništva ali druge podobne oblike teoretičnega in praktičnega usposabljanja. V kadrovskem načrtu se predvidi tudi najvišje možno število vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali podobnem teoretičnem usposabljanju. Predlagamo, da se v letu 2026 in 2027 omogoči praktično usposabljanje dvema prosilcema.

Kadrovski načrt za leti 2026 in 2027 sta pripravljena v skladu z 42. členom Zakona o javnih uslužbencih in v skladu s 43. členom ZJU usklajen s predlogom Proračuna Občine Ribnica na Pohorju za leti 2026 in 2027.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Župan
Srečko Geč

Številka: 4100-0004/2025
Ribnica na Pohorju, _____

Kadrovski načrt za leti 2026 in 2027

OBČINA RIBNICA NA POHORJU	Št. zaposlenih 31. 12. 2025	Št. zaposlenih 31. 12. 2026	Št. zaposlenih 31. 12. 2027
Občinska uprava	4	4	4
Skupaj	4	4	4

Kadrovski načrt (december 2025)

OBČINA RIBNICA NA POHORJU	Število funkcionarjev	Št. del. mest po 72. čl. ZJU (kabinet)	Št. zaposlenih za nedoločen čas	Št. zaposlenih za določen čas	Skupaj število zaposlenih	Št. zap., ki se ne financ. iz proračuna
Občinska uprava	0	0	4	0	4	0

Kadrovski načrt (predlog št. zaposlenih v letih 2026–2027)

Zap. št.	Sistemizirano delovno mesto	Vsebina delovnega mesta	Število izvajalcev
1	Višji svetovalec I	Direktorica OU	1
2	Svetovalec I	Svetovalec I za področje družbenih dejavnosti	1
3	Svetovalec I	Svetovalec I za področje komunale	1
4	Finančnik VII/1	Finančnik VII/1	1